

NOTA DE PRENSA CONJUNTA STAVLA SITCPLA SOBRE ARRANQUE DE MESA PARA EL CONVENIO XVIII DE TCP DE IBERIA

Madrid, 15/09.- Tras más de siete meses de demora y numerosos intentos de reabrir la mesa para el XVIII convenio de TCP, hoy se ha producido la primera reunión de constitución. La Dirección de IB ha entregado una parte de los documentos que les habíamos solicitado previamente. Se ha consensuado un calendario regular para poder avanzar. Las reuniones serán a razón de dos por semana.

El arranque cuenta con severas dificultades, pues la representación de la Dirección - ningún miembro del consejo de dirección ha acudido a la misma- no se muestra muy partidaria a comprender las demandas de incremento salarial que nuestro colectivo necesita, así como la equiparación salarial previa a la negociación, con el resto de colectivos, del 4,55%.

Desde 2013, en que los TCP tuvimos que hacer un sacrificio salarial enorme, debido a la nefasta gestión del equipo directivo anterior, los TCP acumulamos un menor ingreso que alcanza un -11,79%, con lo cual, no solo estamos claramente “en mercado”, sino que somos el colectivo que menos incrementa sus salarios de todo el grupo IAG.

Mientras, Iberia realiza un ejercicio económico que a todos nos alegra, porque supone una mejora sensible de los resultados previstos para 2022. Esto último, más lo invocado por el presidente de Iberia, Javier Sánchez Prieto, debe conducir inequívocamente a una mejora salarial para los TCP, tras una larga espera de más de 3 años.

En la misma reunión, hemos manifestado a la Dirección que no suscribimos la transformación que nos proponen (de TCP eventuales a fijos discontinuos): Entendemos que aunque declaren que esta figura sea una mejora, la realidad es que, sin una planificación concreta sobre los llamamientos a volar se genera en nuestros compañeros con contrato temporal más inestabilidad aún.

Esperamos mucho más de las próximas reuniones y confiamos en que el equipo negociador de la Dirección tome en consideración las necesidades de los TCP para volver a una normalidad social que tanto se necesita, para el bien de la compañía.

Sección Sindical de STAVLA

Sección Sindical de SITCPLA



@sindicatostavla



@sindicatostavla



@sindicatostavla

www.stavla.com



@SitcplaAirEuropa



@sitcpla_AEA