



## RENUNCIA TEMPORAL (¿?) A LA FANTÁSTICA INDEMNIZACIÓN

Estimados Compañeros:

El pasado martes, 29 de octubre, SITCPLA entregó en el despacho de Antonio Vázquez la carta que os enviamos en el SII de final del mismo mes.

Como recordaréis, en ella, le planteábamos el debate moral de percibir una inaceptable indemnización al cesar como presidente de Iberia. Curiosamente, AV cesa como presidente de Iberia, con efectividad de 1.1.14, según anunciaron el lunes 4.11.13.

No quisiéramos pecar de inmodestos, pero, a raíz de la publicación en el diario El Mundo, del contenido de la carta de SITCPLA, y al anunciarse la marcha de Antonio Vázquez, todos los medios le han preguntado por la famosa indemnización de los casi 3 millones de euros.

Desconocemos los mecanismos contractuales que se activan o desactivan con tal cese. Lo que no se le escapa a nadie es que el asunto indemnizatorio moscardoneaba por encima del tema y en pleno proceso de aceptación de esfuerzos por parte de todos,

recibir esa cantidad -aparte de la crítica a su nefasta gestión- habría sido inasumible por las mesas de negociación que intentan cerrar, actualmente, los convenios colectivos más trascendentales para la historia de Iberia, para todos nosotros, para el futuro de la empresa que, a cambio de nuestro esfuerzo, cada día, nos da de comer.

Luego, le tomamos la palabra con la expresión "muchísimos años", a ser posible, todos (ver foto).

Si la cordura ha imperado, sea bienvenida.

Nos comprometimos en dicha carta a reconocerle la renuncia a la indemnización y, aunque sea temporalmente, según sus propias palabras, a Iberia le viene de perlas.

El presidente de Iberia ha acertado.

## **UNIFORMES NUEVOS - PROBLEMAS DE LOGÍSTICA**

La primera comunicación oficial de que existen problemas de distribución del nuevo uniforme ha llegado a nuestros correos hoy, a las 11:15 de la mañana.

A pesar de que el cambio de imagen es una campaña y una estrategia contrastadamente correcta y apropiada -y a la que se opone solamente el marginal de los de siempre- pueden darse contratiempos. Efectos no descritos, se les llama. Hasta ahí, normal.

Lo que no podemos aceptar es que esos contratiempos acaben operando contra los TCP que todavía no tenemos el uniforme nuevo.

El mail de la unidad de Apoyo al Vuelo solicita a los TCP que vayamos al Corte Inglés a recogerlo por nuestros propios medios. Hoy había decenas de compañeros intentando recogerlo pero ni siquiera todos los uniformes estaban allí. Transportista y proveedor sufren un colapso de stock y además no se han devuelto aún todos los repartos.

Del mismo modo que se ha debido retrasar la presentación del primer avión, del 18.11.13 al 21.11.13, el uniforme, todos pensamos ya, no va a estar disponible para el colectivo al completo, en esa fecha. Y de verdad, lo lamentamos. Queremos la imagen perfecta.

Comunicamos a la dirección de Iberia que no podemos asumir la mínima llamada de atención al TCP que no pueda cumplir con las 00:00 del día 18.11.13, portando la nueva imagen. Cuando no se puede, no se puede...

La dirección de Marketing debe replantearse, de inmediato, el estado de la cosa y obrar en consecuencia.

Todos queremos ya la nueva imagen, la de una Iberia nueva que avanza y mejora, tras haber tocado fondo y, de qué manera.

## **SORTEOS DE LÍNEAS DE NAVIDAD**

En ocasiones, las leyes de Murphy se cumplen más que la Constitución. El programa que lleva funcionando ya varios años y que sortea, y encaja, conforme a convenio, en cuestión de minutos, todas las líneas a asignar (respetando grupos, días XP, VAC, etc.) ha sufrido un colapso y ha retrasado horas su finalización.

Del mismo modo que con el problema del uniforme, los cambios de líneas tenían una fecha límite, 15.11.13, para realizarse, antes de que pasen a elaborar las tiras completas.

Pues bien, la flexibilidad debe aplicarse para que tan estrecho margen, ahora estrechado, dé lugar a que cada cual pueda buscar a su igual y hacer el cambio que pueda. De hecho, no son muchos los cambios que se suelen dar en diciembre.

Por ello, hemos pedido que se prorrogue al menos las mismas horas del retraso en el sorteo. Esperamos respuesta en breve.

## **ELECCIONES TCP LORETO 2013**

No dedicaremos muchas líneas a los de siempre, que ya están dando coces para ver si algo cae. Ahora resulta que la culpa de que no saben personarse en Loreto y seguir el proceso electoral con su calendario –que se ha mandado a todos los mutualistas, hay que ser torpes- la tenemos todos los demás, no ellos.

Recuerda mucho a cuando la huelga que hicieron en 2012 –y nadie secundó- y que la Audiencia Nacional declaró ilícita (aunque el recurso se verá en 2014-2015 en el TS, todavía no han pedido perdón al colectivo ni han hecho una sola autocrítica). La culpa es siempre de los demás. Recuerdan mucho a las huelgas que no secundaron y todos nosotros sí, que salvaron a esta empresa de Sánchez Lozano y sus delirios con miles de despidos que justo hace un año anunciaron y que nos puso a todos menos a ellos, en pie de guerra. Nada hicieron entonces, nada hicieron por la Mediación que, a pesar de ser durísima, hoy nos tiene vivos...

¡La holgazanería se termina pagando cara!

Pues bien, que espabilen y hablen de gestión de Loreto. Que no desvíen el tema. Toca hablar de nuestras pensiones. Contra los estupendos números de gestión de Loreto (donde los gestionamos CCOO, SEPLA, SITCPLA y UGT junto a la dirección técnica) poca crítica cabe, aunque sería bienvenida...

\*Los tres sindicatos que nos presentamos en candidatura conjunta de TCP (CCOO-vuelo, SITCPLA y UGT-vuelo) somos los únicos que no presentamos ningún candidato prejubilado.

\*Los tres sindicatos no presentamos ninguna candidatura incomprensiblemente incompleta, porque le falte un suplente (¡¡ya les vale a algunos!!).

\*Los tres sindicatos trabajamos en facilitar el voto A TODOS LOS VOTANTES desde el primer día de campaña electoral. No nos dormimos y esperamos que los votos se metan solos en las urnas.



Por eso, en 2008, los tres sindicatos, en candidatura conjunta, ganamos las elecciones del Montepío que gestiona nuestras vitales pensiones complementarias.

Los TCP pedimos siempre UNIDAD DE ACCIÓN SINDICAL. Pues bien: Tres puestos a cubrir en la Junta Directiva de Loreto, tres sindicatos que continúan con una gestión productiva, despolitizada, técnica pura y leal desde hace ya años. Como cuando trabajamos, cada día, codo con codo, con los compañeros de CTA-Vuelo.

(Nota: en el documento de votación se debe escribir "TCP" en el campo "Colegio Electoral").

Por favor, no dejéis de participar, ni lo dejéis para el último momento, que Correos puede retrasarse con vuestro voto y en el SAT y NET estamos a vuestra disposición con todo lo necesario.

VOTA SERIEDAD Y BUENA GESTIÓN CONTRASTADA.

VOTA LA CANDIDATURA CONJUNTA SITCPLA-CCOO-Vuelo-UGT-Vuelo.

Seguiremos informando.

Recibid un cordial saludo,

Sección Sindical SITCPLA – Iberia

**EN SITCPLA HACEMOS HONOR A LAS SIGLAS TCP**  
**Las únicas de nuestra profesión**