

## UNA MEDIACIÓN INSUFICIENTE PERO IMPRESCINDIBLE A DÍA DE HOY PARA SEGUIR LUCHANDO

Ayer, 12.03.2013, ha tenido lugar la única asamblea general de afiliados de SITCPLA-Iberia, informativa, dado el calendario impuesto a las partes por el mediador, don Gregorio Tudela.

En ella, hemos podido debatir ampliamente sobre las condiciones que nos llevan a afirmar esta mediación, como mal menor.

Con el discurso de las ideas, respetando las opiniones de los otros y, sin alterarse el clima cordial, pese a lo difícil de las decisiones que se deben tomar en estos días.

La mayor parte de los asistentes han respaldado la continuación en la mediación y, por tanto, hoy, con mayor ratificación, si cabe, procederemos a firmar el **Sí**.

- Este **Sí** es insuficiente, notoriamente, porque nos queda calibrar mucho a qué escenario de futuro debemos aspirar.
- Este **Sí**, maltrecho, con el clima y brújula de la dirección, que ha minado la mitad del campo.
- Este **Sí**, manda una negociación de un mes, en donde se verá la voluntad de la dirección: Si al pan lo llamamos pan y al trigo, trigo...
- Pero este **Sí**, no pone a un solo TCP en la calle, con 20 días de indemnización y si te he visto, no me acuerdo: Modernos y/o antiguos... ¡a dedo! SITCPLA NO PUEDE CONSENTIR EL DESPIDO DE UN SOLO TCP.
- Este **Sí**, manda el descuelgue de convenio, con reducciones del 40%, a la papelera.
- Este **Sí**, Prejubila en la edad más parecida a la que los TCP mayores de 55 desean, sin ya más incertidumbres. Y obliga a Iberia a invertir en prejubilaciones, que solo se pagan mientras trabajemos los demás, o sea, con arranques de futuro, como Iberia no quería hacer!!!

El No, anticipa una lucha en la que, además de buscar un futuro y producción a precisar, tendríamos otro problema a añadir: despidos contra los que luchar. Y así, se retrasa cualquier avance de futuro. Volviendo a la dinámica de conflicto.

El No, deja claro que, al ver que ya otros colectivos se apartan de las huelgas, mostraría un escenario de paros en pequeño formato. Solo algunos sindicatos de vuelo (recordemos que ni siquiera Stavla ha convocado los paros de 2013...) Y tendríamos a toda la opinión pública en contra, de inmediato, no queriendo comprender por qué renunciamos a prejubilaciones, por qué preferimos no negociar y, además, tener que empezar a comernos despidos indiscriminados ("estos de Iberia no tienen arreglo", decía un pasajero entrevistado en la T4...). Fomento se ha mojado en varios frentes, como hemos visto. Pero nos pide compromisos concretos, como el de hoy.

Creemos, firmemente, que la famosa frase de W. Walsh sobre los grandes sufrimientos para los trabajadores de Iberia se va a quedar en otra cosa bien distinta. Aquí sabemos arreglar las cosas sin echar gente a la calle al estilo pre-revolución industrial.

Las huelgas que hemos hecho, multitudinariamente, han puesto las cosas en un sitio de difícil equilibrio, para todos. Fomento propuso mediación en el estricto ámbito de erradicar el Ere malo y todos dijimos que sí. El futuro y cómo dar las condiciones para ganarlo, comienzan a negociarse, durante treinta días, a partir del 14.03.2013. Que todos leímos muy bien lo que firmamos.

Pues ahora que se erradica el Ere malo y el Descuelgue toca pasar a la fase II: Negociar de una vez.

Y para negociar estamos los sindicatos. (Para imponer estaban otros, algunos directivos, y ya se ve cómo les ha salido la imposición)

Y siempre habrá discrepantes, que cuando lo hacen desde el respeto, merecen toda la consideración.

La unidad de acción de los seis sindicatos SIMA se mantiene contra viento y marea.

Seguiremos informando.

Un cordial saludo,

SITCPLA – Iberia

**EN SITCPLA HACEMOS HONOR A LAS SIGLAS**  
**TCP Las únicas de nuestra profesión**