

REUNIÓN CON LA MINISTRA DE FOMENTO 11.02.2013

Estimados compañeros:

Ayer, 11.2.13, tuvo lugar una reunión, a petición de la ministra de Fomento, Ana Pastor.

La ministra acudió acompañada de su secretaria general de Transportes, Carmen Librero y del secretario de estado de Transportes e Infraestructuras, Rafael Catalá.

Allí nos reunimos los seis sindicatos de los acuerdos de SIMA (Sitcpla, CCOO, CTA-Vuelo, Asetma, UGT y USO) más Sepla.

Por parte de la dirección de IB, acudió el consejero delegado, Rafael Sánchez Lozano, acompañado del director de RRHH, José Luis Romero.

La ministra Pastor abrió la reunión haciendo un recordatorio de lo importante que es el papel de Iberia en la sociedad y, respetando nuestro derecho a huelga, lo demoledor que podría resultar para la sociedad que se lleguen a consumir las quince huelgas.

Ofreció mediar desde el gobierno, aspecto este que fue aceptado por todos. Asimismo, preguntó qué había traído la ruptura de la negociación y si esto tenía arreglo.

Se les explicaron los varios aspectos que tiene el problema pero, por parte de los representantes de los trabajadores, no se dejó ni un atisbo de duda:

***En el SIMA de 17.12.12 quedó claramente comprometido que si los trabajadores poníamos nuestro mayor esfuerzo económico y de productividad, al volver a la rentabilidad, IB pondría en la mesa una tabla de recuperación de mercado con unos mínimos de crecimiento. El número de aviones lo determinaría la compañía. Nosotros solo exigiríamos crecimiento y recuperación en HHBB y AKO (Horas Bloque y Oferta por Kilómetro Transportado). Además de aplicarse el ERE 72/01.

***Pues bien, el documento de "trágala" de 31.01.13 se olvida de cumplir con la parte de comprometer crecimiento y recuperación al exigir, como requisito previo, volver a ganar dinero en 2014 en unos ratios de rentabilidad del 12% (nunca nadie antes ha ganado eso en Europa)...

¡Eso es haber perdido el norte, timar a los accionistas o pretender, simplemente, que rompiéramos la negociación!!

Aparte de esto, quedó claro la torpeza de la dirección en rebatir argumentos de los trabajadores. Ni siquiera manejaban los datos de la negociación truncada con un mínimo de precisión.

Y en Fomento tomaban nota de todo lo que allí se dijo.

Además de todo ello, se le explicó a la ministra nuestro temor a no ver respaldada la autoridad de quien dirige IB. Que, simplemente, cualquier acuerdo que alcanzáramos sea derrumbado por IAG y sus delirios de hacer de una compañía como IB, un mero producto financiero.

Se le preguntó al CD de IB sobre la pretensión de abrir un proceso de ERE traumático y lo confirmó (otra cosa es que lo consigan).

Quedó, más que en evidencia, lo inoportuno, contraproducente y dinamitador de todo clima mínimo de concordia: los ERES “pataleta” nos hacen perder tiempo y dinero. Volvemos a saber quién debe cargar con ello...

Allí se evidenció la legítima presión de Fomento a las partes para que lleguemos a un acuerdo y no se ponga España “patas arriba”. Aceptamos el envite de negociar hasta la extenuación, pero LAS HUELGAS SE MANTIENEN.

Volveremos a Fomento el próximo viernes, 15.02.13.

Seguiremos informando.

Un cordial saludo,
SITCPLA – Iberia

EN SITCPLA HACEMOS HONOR A LAS SIGLAS TCP Las únicas de nuestra profesión

p. s. Hoy acudimos a la convocatoria de IB con su pretensión de abrir un proceso de ERE traumático, alternativo al 72/01.

Las garantías de empleo firmadas ante el director general de Empleo, X. Thibault, a 20 y 25 de enero de 2012, más todas las herramientas legales a nuestro alcance se interpondrán por todos los resquicios legales (en caso de IB y con este comportamiento arrogante son, más bien, “fallas”) para dar al traste con una medida de pura represión por no entrar a comprar un par de años de supuesta tranquilidad.

NOSOTROS QUEREMOS FUTURO CON GARANTÍAS A CAMBIO DEL MAYOR DE NUESTROS ESFUERZOS.