

Estimados Compañeros:

La mediación y su propuesta tocan a su fin. El método y trabajo del mediador no han supuesto ruptura de ninguna de las partes hasta el momento de escribir estas líneas.

El mediador ha especificado que el consentimiento de las partes será ejecutivo *in situ*, sin consejos de administración ni asambleas de afiliados que tengan tiempo de condicionar la fecha de fin de mediación que él mismo se ha propuesto. Ni para unos ni para otros...

La dirección de la compañía manifestó, en la segunda jornada de la mediación, que el paquete de medidas no le valía porque no alcanzaban sus ahorros y porque entre despedir con reforma laboral y hacer prejubilaciones con el 72/01 les sale mucho más caro.

No creemos que la dirección de la compañía tenga empaque, visión, respaldo ni criterio claro como para atreverse a dar el Sí definitivo el próximo lunes. Tener que renunciar a consumir el despido barato de más de 3.800 trabajadores así como al descuelgue de los convenios es demasiado duro para los objetivos delirantes de quien mande en Iberia.

Paralelamente, Vueling para en seco la Opa de IAG. Además, (www.cincodias.com 08.03.2013) la contabilización obligatoria de la UE entra en vigor en IAG y el holding debe anunciar que posee un menor patrimonio (-2.100 MM€). Eso sí, los directivos no paran de subirse los sueldos e incentivos, aunque en un 8,7% menos de lo que lo hicieron en el año anterior. Todo un ejemplo de austeridad.

Teniendo en cuenta que:

1. El visto bueno a la financiación y prórroga del ERE 72/01, (por parte del Mº de Empleo),
2. La propuesta de mediación convocada (por el Mº de Fomento), que actualmente ata a ambas partes
3. La evidencia de que la contabilidad hay que revisarla en IAG
4. El revés de Vueling a la Opa de IAG, etc...

La dirección de Iberia debe saber que ya nadie le pasa ni una más por alto, por su insufrible gestión, que se inició a mediados de 2009.

Bajo todo este chaparrón de acontecimientos, es imprescindible que las horas previas a la reunión del lunes sirvan para encontrar posturas que hagan posibles las cosas. Como todos querríamos. Los contactos discretos que estén realizándose por todas las partes implicadas son necesarios para lograr todos lo más parecido a cubrir nuestras necesidades y darnos futuro.

¡¡¡ Y no se retransmiten!!!

Sitcpla tomará sus decisiones, a pesar de la estrechez del formato (el límite de tiempo nos fue comunicado ayer, 8.3.13, por la tarde) y lo hará con la unanimidad de la sección Iberia, deliberando todas las horas que sean necesarias. A pesar de haber estado en todos los procesos derivados de este conflicto y mediación, nos faltan cosas por saber para decidir lo mejor posible para el conjunto de los 20.000 trabajadores, la Casa Común. El mediador tiene preguntas de Sitcpla y la dirección también. Será a partir de entonces cuando podamos opinar mínimamente.

Y entendemos, con todo respeto, que haya sindicatos que ya hayan manifestado su opinión ante la mediación.

Nuestros compañeros eventuales tienen tanto derecho a un futuro como nuestros compañeros mayores de 55 años a una prejubilación digna, en la edad más parecida posible a sus deseos. Que nadie pretenda dividir a los trabajadores. Aquí solo rige el interés común.

Ligerezas, teleopinión, frivolidades, whatsapeos, “a la cargaaa”, información viral... Somos ya muy mayorcitos todos como para no opinar con cabeza, criterio y responsabilidad. Ligerezas, teleopinión, frivolidades, whatsapeos, “a la cargaaa”, información viral... Somos ya muy mayorcitos todos como para no opinar con cabeza, criterio y responsabilidad.

Tenemos todavía cinco jornadas de huelga programadas, del 18 al 22 de marzo, previas a la Semana Santa, más las correspondientes movilizaciones de protesta que acompañen.

Las espadas siguen en alto, la luz es roja. Nadie tiene ya la confianza en esta dirección, que recurre a la patada en la espinilla en cuanto no mira el árbitro del partido; que no sabe, que no contesta, que en algunos momentos se queda en K.O. técnico... menos para redactar amenazas de despido, burofaxes y descuelgues. Y que, ya vemos venir... dirá que NO a la mediación.

Así que volvemos al 9.11.2012: Cabeza fría, Sentido Común, Deliberación necesaria y Valentía e Independencia. A Sitcpla no le temblará la voz si tiene que decir en primer lugar qué opina del documento de mediación.

Seguiremos informando.

Un cordial saludo,

SITCPLA – Iberia

EN SITCPLA HACEMOS HONOR A LAS SIGLAS
TCP Las únicas de nuestra profesión