

## A LA ESPERA DEL PLAN ESTRATÉGICO 2014... (Aquí seguimos)

Todos hemos visto una relajación en la tensión vivida especialmente en el semestre negro (octubre 12 – marzo 13) causada por el impresentable Plan estratégico de Lozano-Vázquez y que culminó con la mayor unidad de los trabajadores materializada en la historia de la compañía. Prensa, Administración y sociedad apoyaron nuestros esfuerzos y tal plan fue retirado.

Vale la pena recordar que con el proceso de mediación de G. Tudela, con nuestra firma alcanzamos una herramienta que, siempre diremos, era y es insuficiente, pero imprescindible. Principalmente, salvó a todos los trabajadores de ser despedidos vilmente, con la reforma laboral de 2012 en la mano.

El 4.7.2013, la Audiencia Nacional ratifica y da por justificadas las medidas que se hubieran tenido que acometer en Iberia. El tribunal dicta que se daban las causas “organizativas, económicas y de producción”, que hubieran justificado la masacre de despidos previstos y que con la mediación desbaratamos.

¡Como para haber rechazado tal mediación y esperar ahora a ganar los despidos (que habrían sido declarados procedentes) como nulos o improcedentes en el tribunal superior (T. Supremo), no antes de 2015...!

Estos son los tiempos que nos toca vivir y las realidades que se ven y se tocan.

Desde su nombramiento, el pasado 27.3.2013, muchas cosas han cambiado en Iberia con la entrada de Luis Gallego como consejero delegado, máximo ejecutivo de la empresa.

Para empezar, los modos y maneras decimonónicos de Lozano-Vázquez dan paso a una manera más sencilla, modesta y eficiente de gestionar los problemas que enfrenta cada empresa a diario. A continuación, reduce a la mitad los cargos directivos, envía a conocidos gestores fuera de Iberia y ficha un puñado de ejecutivos de contrastada buena gestión en, por ejemplo, comercialización, estrategia, aeropuertos, etc...

Sigue siendo un misterio la vacante de la dirección de Comunicación, por necesario que fuese el cese del anterior...

La presencia de Ib en publicidad va recuperando terreno y se habla de compra de aviones, con contradicciones en prensa, eso sí...

El diálogo de los sindicatos con la dirección se percibe en una clave más optimista pero no deja de causar inquietud lo parco de los temas y sus avances, bien entendido que el plan estratégico de Luis Gallego se espera para el fin del otoño.

Sabemos que en las negociaciones del colectivo de pilotos ha habido avances significativos y que en el de tierra las cosas no están claras, lo que da mayor inquietud a los trabajadores de handling. Esperemos que tales negociaciones culminen con éxito y que lo hagan ya. Que 2013 se nos escurra de las manos y debe ser el año de la reparación de la maquinaria para que en 2014 todos juntos recuperemos mercado, seguridades y salario.

La negociación del plan de productividad que emanaba de la mediación quedó empantanada el famoso 15.4.2013 y la carta que el DRHH envió a los sindicatos que lo negociamos, manifestando su deseo de recuperar tal acuerdo, ponerlo por escrito y en vigor, no dejaba dudas. La eliminación de la reducción salarial adicional del 4% es un objetivo claro de SITCPLA. Del mismo modo que tendremos que incorporar a nuestro convenio medidas de productividad que nos hagan competir con las compañías que, hoy en día, nos adelantan por la derecha en corto radio y amenazan con hacerlo, más a medio plazo, en largo radio también.

## **ASUNTO BUENOS AIRES, FONDEOS DE AVIÓN Y JUSTICIA ARGENTINA**

Para poder dar una información con hechos objetivos y exigir que se encuentren soluciones hemos solicitado con toda urgencia una reunión con las direcciones de Iberia con responsabilidades en las tripulaciones (jurídicas, operaciones, servicio a bordo, aeropuertos, relaciones laborales).

Desde aquí damos todo nuestro apoyo a los compañeros que han visto lo que debiera ser una jornada laboral normal convertido en una odisea jurídico-policial, como si fueran unos vulgares narcotraficantes a los que la presunción de inocencia se les aplica “según”. Es inaceptable tal trato y sin querer pecar de apresurados, pensamos y requerimos a Iberia para que haga las gestiones oportunas con el ministerio de AAEE con el fin que los tripulantes seamos tratados dignamente, como cualquier ciudadano, como hasta la fecha.

La dirección nos ha convocado mañana, 3.10.2013 para informarnos de los hechos ocurridos y las medidas que se están aportando para que todo este asunto quede en un par de desagradables anécdotas, sin ir a más.

## **COMISIÓN EUROPEA - TRANSPORTES - LEGISLACIÓN ACTIVIDAD AÉREA**

Adjuntamos al SII el escrito que nos remite la ETF, de la que formamos parte, con las conclusiones de la reunión de la Comisión de transportes. La presión de las tripulaciones europeas sigue causando efectos en instancias políticas. No debemos bajar la guardia y sí acudir a todas las jornadas de movilización que, a nivel europeo, se nos convoque desde las organizaciones internacionales, como ya hicimos en febrero de 2013.

## **REUNIÓN CON EL DIRECTOR DE PRODUCCIÓN**

Hoy, 2.10.2013, nos hemos reunido con el nuevo director de Producción, Rafael Jiménez Hoyos. Por encima de que se esté, o no, de acuerdo en los temas a debatir, ha quedado claro que la franqueza, la austeridad y la cercanía son los ejes de su trabajo. Esperamos poder confirmarlo según avance su gestión.

Le hemos dejado claro, entre otros temas, nuestra voluntad de entendimiento, nuestra firme decisión de que la recuperación y crecimiento de Iberia se hará con TCP propios y de que haber alcanzado acuerdos a lo largo del tiempo, por supuesto que debe dar y da sus frutos.

Hemos visto su determinación a cumplir con la legislación y realizar la selección de TCP instructores de salvamento a la mayor brevedad. Con toda naturalidad, como en las demás compañías europeas.

Seguiremos informando.

Recibid un cordial saludo,

Sección Sindical SITCPLA – Iberia

**EN SITCPLA HACEMOS HONOR A LAS SIGLAS TCP**  
**Las únicas de nuestra profesión**