



LA MAYORÍA SINDICAL EN IBERIA FIRMA LA PROPUESTA DEL MEDIADOR

En presencia de la ministra de Fomento, Ana Pastor, ayer, 13 de marzo, después de haber sido sometida a la aprobación de los distintos órganos de decisión de cada uno de los sindicatos, la mayoría de la representación sindical en Iberia ha firmado la propuesta del mediador, Gregorio Tudela. Se evitan así 3.807 despidos que iban a ejecutarse de manera inminente, reforma laboral en ristre, de no haberse alcanzado este pacto. También se aborta el proceso de inaplicación o descuelgue de los convenios que la dirección de Iberia había puesto en marcha. Como consecuencia de la firma de este acuerdo, el comité de huelga ha desconvocado las jornadas de huelga previstas para la próxima semana. La dirección de IAG ya había comunicado el domingo que aceptaba la propuesta, siendo ésta suscrita por el director de recursos humanos de Iberia el lunes, 11 de marzo.

En primer lugar, queremos agradecer a todos los trabajadores de Iberia su implicación en las huelgas y su participación activa en las numerosas manifestaciones llevadas a cabo durante las últimas semanas. La unidad demostrada por los seis sindicatos que comenzamos juntos este proceso, en una fecha que se nos antoja lejana por la intensidad de los acontecimientos, ha tenido su reflejo en la respuesta unitaria que hemos dado los trabajadores de Iberia. Todos hemos sabido estar a la altura del desafío, codo con codo, sin reparar en siglas, sin perder de vista nuestros objetivos. Tenemos ahora la satisfacción de poder decir que los seis sindicatos que iniciamos juntos este proceso hemos consolidado nuestra unidad durante el mismo. Esta unidad viene reforzada por los acontecimientos que hemos protagonizado juntos, los delegados sindicales y todos quienes nos habéis arropado, y constituye un valor del que podemos presumir, una victoria en sí misma.

Es necesario recalcar que ha sido precisamente el éxito de las movilizaciones lo que ha conseguido una mayor implicación del Ministerio de Fomento en el conflicto de Iberia, por otra parte muy activo desde que la dirección presentara el Plan de Transformación, el 9 de noviembre pasado. La mediación es fruto de la presión de las movilizaciones y del interés de Fomento en preservar una empresa estratégica para el país.

El hecho de que IAG haya desistido de utilizar la herramienta que la legislación vigente ha puesto a disposición de las empresas – la reforma laboral - a la hora de afrontar este excedente de plantilla, supone el gran logro de nuestras movilizaciones.



Tal renuncia se traduce en que cientos de millones de euros pasarán, gracias al acuerdo alcanzado, de estar en el bolsillo de la empresa o de los accionistas, a estarlo en el de los trabajadores.

La diferencia entre haber firmado este acuerdo o no haberlo hecho es la misma que existe entre verse en la calle con una indemnización misérrima, de manera aleatoria y sin distinción de edad, a la de jubilarse en condiciones dignas, cuando el descanso ya es merecido.

Debemos resaltar que Gregorio Tudela fue designado, a instancias del Ministerio de Fomento, para desarrollar su labor en el marco del periodo de consultas del procedimiento de despido colectivo, iniciado por la dirección de Iberia el 12 de febrero. Este acuerdo solo pone fin a una batalla, la del ERE extintivo que teníamos sobre la mesa. Este era el incendio que teníamos que apagar con urgencia, esta era ahora nuestra máxima prioridad, porque las llamas eran bien reales y estaban rodeándonos peligrosamente.

Una vez extinguido el fuego, estamos en mejor disposición para seguir luchando por nuestro futuro y nuestros derechos de lo que lo estaríamos si tuviéramos que preocuparnos de tan exigentes tareas, al mismo tiempo que luchábamos para rescatar del paro a 3.807 compañeros y compañeras en los frentes judiciales, una vez consumados los despidos.

Si Willie Walsh advertía de la necesidad de una reestructuración permanente en Iberia, nosotros le contestamos que mantendremos una tensión permanente para salvaguardar nuestro futuro dentro de Iberia, para conseguir la progresión de Iberia dentro y fuera de España, porque seguimos teniendo muy claras nuestras prioridades y muy presentes nuestros objetivos. Seguiremos luchando para conseguir acuerdos que desarrollen todos los temas que han quedado fuera de una mediación que solo podía ocuparse del ERE para el que había sido designada. Seguimos teniendo nuestras metas muy claras, y seguiremos peleando todos juntos, sindicatos y trabajadores, para alcanzarlas.

UGT

CCOO

USO

ASETMA

SITCPLA

CTA VUELO