

Madrid, 29 de octubre de 2013.

Estimado señor Vázquez:

A pocos días de la presentación del Plan Estratégico, todos los trabajadores seguimos muy de cerca lo que puede ser un acierto o lo que podría ser otro golpe, dentro de la gravedad de las cosas, si no lo sabemos hacer bien. Cada cual, lo que le corresponda.

Es por ello, por el apretado margen financiero y de caja que tenemos que vivir en esta coyuntura, por lo que, entre otros asuntos, sus condiciones económicas y salariales nos tiene a muchos trabajadores extremadamente preocupados:

Tenemos entendido que, entre sus cláusulas contractuales figura una indemnización de unos **2,8 millones de euros**, sea cual sea la causa de la solución de su contrato. La cláusula 9ª de la Mediación de G. Tudela impone un plan de austeridad que incluye a todos los directivos de esta empresa, también. Del mismo modo que en vuelo hemos visto reducido nuestro salario en un 18% y en Tierra un 11%.

Cuando la propia Administración, todos los españoles, socorren a Iberia y a sus empleados con un ERE negociado *in extremis*, no es de recibo mantener cláusulas leoninas en un contrato de directivo. Hablamos ahora de materia moral, eso que nunca debe faltar en los negocios.

En el mismo sentido que la canciller alemana, A. Merkel, ya apuntó hace unos tres años, nadie sabría entender que existan indemnizaciones que, con ese monto, hacen que la satisfacción de una persona ponga en peligro real el sueldo de varios cientos de empleados, una buena inversión, la cancelación de una deuda, la compra de bienes de equipo, el sueldo de otros directivos con poderes ejecutivos... en una empresa que lucha por salir adelante.

Señor Vázquez, desde el respeto personal y sabiendo todos que aquí, a hacer amigos no hemos venido, sino solo a cumplir y dejarnos la vida por tener un futuro justo para Iberia con nosotros dentro de ella, le vamos a pedir que haga un ejercicio claro de austeridad, de creer en la marca, de su agradecimiento a una empresa que ha hecho tanto por usted como, digamos, usted por ella y sin dejarle de pagar sus sueldos cuando corresponde.

Se podría llegar a entender que usted percibiese los bonus apropiados a la España de 2013, de haberse dado beneficios o consecuciones de objetivos pero, desgraciadamente, desde su entrada en Iberia nada de ello ha ocurrido en el balance de resultados. Solo lo contrario.

# sitcpla



Núñez de Balboa 119 - 3º dcha.  
28006 Madrid  
Tel 91 563 50 58 - 91 563 50 63  
Fax 91 563 24 04  
Sede T4 Madrid 91 318 91 65  
info@sitcpla.es  
www.sitcpla.es

Veríamos con muy buenos ojos que renunciase usted a tales cláusulas indemnizatorias extremas. En esta ocasión se trata de rebajar drásticamente esa cantidad que la propia canciller Merkel calificaba de "obscena", a beneficio de nadie... (sin ironías, claro está).

Qué mejor ocasión que el Investor's Day, la presentación del Plan Estratégico, en el próximo noviembre. Los TCP lo sabremos reconocer.

Y eso que las malas lenguas insisten en decir que a usted no le interesan mucho los TCP de la compañía, por la parte que nos toca. Hablamos de las malas lenguas y no de su propia voz porque a usted, el pleno de los representantes de los TCP, o siquiera más de 100 TCP juntos en grupo, tras más de cuatro años de presidencia, no tenemos el gusto de haberlo conocido.

Como comprenderá, a estas alturas cualquier excusa de agenda no es fácil de aceptar

Sin embargo, como lo cortés no quita lo valiente, de llevar a cabo la solicitada rebaja drástica de sus emolumentos, tendrá nuestro reconocimiento expreso y, lo que es mejor, la tranquilidad de nuestras familias sabiendo que Iberia es un poco más viable con una espada de Damocles menos pendiendo sobre los trabajadores y directivos de esta gran compañía.

La prensa es terca: No sabemos si continuará usted mucho tiempo en el cargo de presidente de Iberia, pero sí creemos que en muchos aspectos el tiempo ha pasado en balde. Se lo decimos con toda franqueza y respeto personal. Aunque nunca hayamos tenido ni respuestas ni gestos mínimos de su parte.

La cercanía de que hace gala el nuevo equipo directivo hace un contraste drástico con las hechuras que, desde junio de 2009 hasta el 27 de marzo de 2013, han gobernado esta empresa que todos queremos sana y salva.

Esperamos sus gestos e implicación en ser parte de las soluciones.

Muchas gracias,

Monique Duthiers Sparre  
SITCPLA - Secretaria General  
Delegada sindical Iberia



Antonio Escobar Flórez  
SITCPLA - Presidente  
Delegado sindical Iberia